

## ELEMENTY INFORMACJI O WARUNKACH ZATRUDNIENIA, KTÓRE MOGĄ BYĆ PRZEKAZANE POPRZEZ ODESŁANIE DO PRZEPISÓW

informacja	Czy można odesłać do przepisów?	Przykłady przepisów jakie można powołać
Informacja o obowiązującej pracownika dobowej i tygodniowej normie czasu pracy	Tak	<ul style="list-style-type: none"><li>• Art. 129 § 1 KP</li><li>• Art. 15 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (w odniesieniu do pracowników z niepełnosprawnościami)</li><li>• Inne przepisy szczególne, pragmatyki zawodowe</li></ul>
Informacja o obowiązującym pracownika dobowym i tygodniowym wymiarze czasu pracy	Tak	<ul style="list-style-type: none"><li>• Art. 130 § 1 KP</li><li>• Inne przepisy KP dotyczące innych systemów czasu pracy</li><li>• Inne przepisy szczególne, pragmatyki zawodowe</li></ul>
Informacja o przysługującym pracownikowi dobowym i tygodniowym odpoczynku	Tak	<ul style="list-style-type: none"><li>• Art. 132 KP (odpoczynek dobowy)</li><li>• Art. 133 KP (odpoczynek tygodniowy)</li><li>• Inne przepisy szczególne, pragmatyki zawodowe</li></ul>
Informacja o zasadach dotyczących pracy w godzinach nadliczbowych i rekompensaty za nią	Tak	<ul style="list-style-type: none"><li>• Art. 151 KP (zasady wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych)</li><li>• Art. 151(1)-151(2) KP (zasady rekompensaty za pracę w godzinach nadliczbowych)</li><li>• Art. 151(3) KP (praca w godzinach nadliczbowych kadry zarządzającej)</li><li>• Inne przepisy szczególne, pragmatyki zawodowe</li><li>• Odpowiednie zapisy regulaminu pracy lub układu zbiorowego pracy</li></ul>
W przypadku pracy zmianowej – informacja o zasadach dotyczących przechodzenia ze zmiany na zmianę	Tak	<ul style="list-style-type: none"><li>• Odpowiednie zapisy regulaminu pracy lub układu zbiorowego pracy</li></ul>
W przypadku kilku miejsc wykonywania pracy – informacja o zasadach dotyczących przemieszczania się między miejscami wykonywania pracy	Nie	
Informacja o innych niż uzgodnione w umowie o pracę przysługujących pracownikowi składnikach	Tak	<ul style="list-style-type: none"><li>• Art. 155(1) KP (dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych)</li><li>• Art. 172 KP (wynagrodzenie za czas urlopu)</li><li>• Art. 92 KP (wynagrodzenie chorobowe)</li></ul>

wynagrodzenia oraz świadczeniach pieniężnych lub rzeczowych		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Art. 151(8) KP (dodatek za pracę w porze nocnej)</li> <li>• Inne przepisy KP, przepisy szczególne, pragmatyki zawodowe</li> <li>• Odpowiednie zapisy regulaminu pracy lub układu zbiorowego pracy</li> </ul>
Informacja o wymiarze Przysługującego pracownikowi płatnego urlopu, w szczególności urlopu wypoczynkowego	Tak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Art. 154 KP (wymiar urlopu wypoczynkowego)</li> <li>• Art. 19 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (W odniesieniu do pracowników z umiarkowanym lub znacznym stopniem niepełnosprawności)</li> <li>• Inne przepisy KP, przepisy szczególne, pragmatyki zawodowe</li> <li>• Odpowiednie zapisy regulaminu pracy lub układu zbiorowego pracy</li> </ul>
Informacja o obowiązujących zasadach rozwiązania stosunku pracy, w tym o wymogach formalnych, długości okresów wypowiedzenia oraz terminie odwołania się do sądu pracy	Tak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Art. 30, 32, 42, 52, 53, 55 KP (zasady rozwiązywania stosunku pracy)</li> <li>• Art. 36 KP (okres wypowiedzenia)</li> <li>• Art. 44, 264 KP (odwołanie do sądu pracy)</li> </ul>
Informacja o prawie pracownika do szkoleń, jeżeli pracodawca je zapewnia, w szczególności o ogólnych zasadach polityki szkoleniowej pracodawcy	Tak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Art. 237(2)-237(5) KP (szkolenia BHP)</li> <li>• Przepisy szczególne, pragmatyka zawodowa</li> <li>• Odpowiednie zapisy regulaminu pracy lub układu zbiorowego pracy</li> <li>• Inne akty wewnętrzne pracodawcy</li> </ul>
Informacja o układzie zbiorowym pracy lub innym porozumieniu zbiorowym, którym pracownik jest objęty	Nie	
W przypadku gdy pracodawca nie ustalił regulaminu pracy – informacja o terminie, miejscu, czasie i częstotliwości wypłacania wynagrodzenia za pracę, porze nocnej oraz przyjętym u danego pracodawcy sposobie potwierdzania przez pracowników	Nie	
Informacja o nazwie instytucji zabezpieczenia społecznego,	Nie	Teoretycznie tak, ale nie ma przepisów, do jakich można odesłać, co za tym idzie, należy uzupełnić.